

<p>VISÃO DO COOPERATIVISMO</p>	<p>“Em 2025, o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados”</p>	<p>MISSÃO</p>	<p>Defender o cooperativismo e os interesses da categoria econômica das cooperativas brasileiras</p>	<p>VALORES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fidelidade aos princípios e à doutrina cooperativistas • Desenvolvimento e valorização das pessoas • Respeito à diversidade • Transparência e austeridade • Compromisso com a inovação e resultados
---------------------------------------	--	----------------------	--	---

Objetivos estratégicos da CNCOOP

OBJETIVOS FINALÍSTICOS			OBJETIVOS DE GESTÃO	
<p>1 Coordenar o sistema sindical cooperativista</p>	<p>2 Consolidar a representatividade e imagem do sistema sindical cooperativista</p>	<p>3 Atuar na defesa dos interesses da categoria econômica das cooperativas</p>	<p>4 Aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais</p>	<p>5 Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados</p>
LINHAS DE AÇÃO			LINHAS DE AÇÃO	
<p>1.1 Apoio à criação de estruturas técnicas nos sindicatos ou federações</p> <p>1.2 Padronização dos procedimentos para atuação do sistema de representação e defesa sindical do cooperativismo</p> <p>1.3 Dar abrangência e confiabilidade ao sistema de arrecadação, alocação e prestação de contas dos recursos</p>	<p>2.1 Desenvolvimento de capacitação das lideranças para atuação sindical nas federações e sindicatos</p> <p>2.2 Aprimoramento da imagem e a comunicação do Sistema Sindical Cooperativista</p> <p>2.3 Definição do modelo e preparação de equipes, nos três níveis sindicais, para atuação sindical</p> <p>2.4 Fomento à cultura sindical nas cooperativas</p>	<p>3.1 Fortalecimento do reconhecimento da categoria econômica cooperativista</p> <p>3.2 Garantia da participação da CNCoop nas instâncias governamentais e da iniciativa privada em temas de interesse trabalhista e sindical</p> <p>3.3 Busca de fontes alternativas de recursos para potencializar as ações do sindicalismo e do cooperativismo brasileiro</p> <p>3.4 Promoção da integração com outras entidades sindicais patronais</p> <p>3.5 Defesa dos interesses coletivos das cooperativas frente às entidades sindicais laborais</p>	<p>4.1 Otimização dos processos de suporte e gestão</p> <p>4.2 Aprimoramento da gestão estratégica, fortalecendo a orientação para resultados</p> <p>4.3 Estruturação da gestão da informação e conhecimento</p> <p>4.4 Fortalecimento do relacionamento com as partes interessadas</p> <p>4.5 Aprimoramento do processo de governança</p> <p>4.6 Promoção do alinhamento de discurso do Sistema OCB</p>	<p>5.1 Aprimoramento da gestão de pessoas com foco na retenção e produtividade dos colaboradores</p> <p>5.2 Aperfeiçoamento de mecanismos de mensuração dos resultados do desenvolvimento das competências dos colaboradores</p> <p>5.3 Desenvolvimento da gestão de clima e cultura organizacional</p>